

Michelle Moran
Sion Community for Evangelism

Community Leaders Conference 9 – 12 th June 2025
Carmelo – Ciampino (Rome)

Ce matin, j'ai pour mission de vous parler d'un sujet qui, je pense, nous est à tous très familier. Dans un sens, il s'agit d'un sujet très basique, *le caractère d'un leader communautaire charismatique*.

Nous avons peut-être tous déjà abordé ce sujet à plusieurs reprises, mais il est de mon devoir d'essayer de nous aider à y réfléchir un peu plus dans nos vies.

Avant d'entrer dans le vif du sujet, je voudrais vous donner quelques informations contextuelles. Pour ceux qui ne me connaissent pas, je m'appelle Michelle Moran et je viens d'une communauté en Angleterre.

Je fais partie du groupe fondateur de cette communauté, la *Sion Community for Evangelism*. La communauté a vu le jour il y a 40 ans. Nous célébrons cette année notre 40^e anniversaire.

En discutant avec les gens ici, je suis frappée par le fait que beaucoup d'entre nous appartiennent à des communautés qui ont vu le jour au milieu des années 1980, voire au début des années 1990. Il semble que Dieu était à l'œuvre à cette époque, rassemblant des personnes et essayant de nous former en communauté.

Ainsi, ceux d'entre nous qui se trouvent ici rendent grâce à Dieu pour le passé, mais surtout, nous nous tournons vers l'avenir. Notre histoire est importante, mais le Seigneur nous dit de garder les yeux fixés sur notre destin. Et je pense que ce matin, le Seigneur veut nous dire que la gloire que nous avons connue dans le passé n'est que l'ombre de la gloire dans laquelle il veut nous faire entrer, si nous restons fidèles, si nous mûrissons, si nous investissons dans la prochaine génération et dans celle d'après.

Quand je repense à ma vie, je me rends compte que j'ai eu beaucoup de chance, et c'est un privilège d'avoir formé trois générations de leaders. Je pense que la question que nous devons tous continuer à nous poser est la suivante : *Qui viendra après nous ?* Pas comme une menace. Qui viendra après nous, en qui nous pouvons investir et qui ira peut-être plus loin que nous ne sommes jamais allés.

C'est parfois difficile. Parce que, vous savez, nous voulons avoir le sentiment d'être les précurseurs, les premiers. Mais le Seigneur dit : « Préparez les générations suivantes si vous voulez avoir des communautés saines et saintes. » Mon expérience du leadership s'étend donc sur 40 ans dans une communauté, en tant que membre du groupe fondateur et responsable ici à Rome du Renouveau charismatique international (ICCRS) pendant 11 ans.

Lorsque j'ai quitté ma communauté en Angleterre - quand je dis « quitté », je veux dire que j'ai renoncé à mes responsabilités au sein de la communauté en Angleterre - c'était le moment d'un changement de président, de modérateur. Je me suis donc lancée dans une nouvelle aventure de leadership. La communauté est entrée dans une nouvelle phase de transition, et je tiens à vous dire que le changement est difficile.

Le changement est difficile. Tout à coup, je ne suis plus aussi impliquée dans les affaires de ma communauté et les choses évoluent, ce qui peut nous plonger dans l'insécurité. Je

tiens donc à vous dire que si, au cours de votre parcours de leadership, vous éprouvez parfois un sentiment de perte, d'insécurité, c'est tout à fait normal.

Il y aura des moments où nos communautés traverseront des changements, des transitions, et en fait, si elles ne traversent pas ces moments, alors votre communauté est en difficulté, car si vous n'êtes pas occupé à grandir, vous êtes occupé à mourir. Vous pouvez donc faire ce choix.

On m'a demandé de parler du leadership ce matin. Je sais que dans nos communautés, nous avons tous des façons différentes de former et de nommer des leaders, et que les processus varient, mais quel que soit le processus, je tiens à dire que *le leadership est une vocation*, ce n'est pas un travail ou une tâche. Le leadership est donc une vocation, et le critère pour nommer des leaders ne devrait pas être : « *Cette personne est-elle capable de faire le travail ?* » « *A-t-elle les compétences nécessaires pour accomplir la tâche ?* »

La question la plus importante est : « *Le Seigneur appelle-t-il cette personne à occuper un poste de direction ?* » « *Le Seigneur l'appelle-t-il ?* »

La communauté doit se poser cette question, et les personnes qui accèdent à des postes de direction doivent se la poser à elles-mêmes. Le discernement se fait de deux manières : par la communauté et par les personnes nommées à des postes de direction. Si Dieu ne vous appelle pas à occuper un poste de direction, ne le faites pas.

Vous voyez, dans les communautés, nous pouvons parfois être conscients de notre devoir. Je fais partie de la communauté depuis plusieurs années maintenant. C'est peut-être mon devoir. Je devrais assumer un poste de direction. Je devrais... NON... Vous devez faire ce que le Seigneur vous demande de faire.

Si Dieu ne vous appelle pas, ne le faites pas. Ne le faites pas par devoir, ne le faites pas par sens du devoir : « *Eh bien, je dois servir ma communauté* ». Si Dieu ne vous appelle pas, si vous ne ressentez pas clairement l'appel à ce moment de votre vie pour cette saison de leadership, s'il vous plaît, n'assumez pas ce rôle.

Le discernement est essentiel, et le discernement vient de la communauté et de ceux qui sont appelés à exercer un rôle de leadership. Et je pense également que nous devons être conscients de... bien sûr, nous sommes des leaders chrétiens... donc cela n'entre pas en ligne de compte, car nous ne sommes pas des personnes ambitieuses... nous ne sommes pas des personnes qui pourraient être tentées par l'orgueil... non, ce n'est pas nous.

NON, NON, soyez prudents. Soyez prudents, car l'ennemi aime nous tenter et il aime nous tenter avec de petites invitations à l'ambition. *Monte plus haut, monte plus haut, mon ami.*

Que dit l'Évangile ? Descends plus bas ? Descends plus bas, mon ami.

Car lorsque nous sommes en bas, le Seigneur peut nous élever plus haut. Mais lorsque nous recherchons ces places plus élevées., mes amis, nous pouvons nous laisser prendre par l'orgueil, l'ambition et l'autoglorification, et cela ne mène nulle part.

Le grand écrivain spirituel Thomas Merton a dit que vous pouvez passer votre vie à gravir les échelons du succès. Pour finalement vous rendre compte qu'ils sont appuyés contre le mauvais mur.

Combien d'entre nous ont gravi des échelles ? Et nous essayions tous de le faire au nom du Seigneur ? Nous avons grimpé, grimpé et grimpé, et nous nous sommes épuisés - au nom du Seigneur - nous nous sommes épuisés et en fait, cette grande ambition de gravir

les échelons n'a porté aucun fruit, mais peut-être que grâce à cela, le Seigneur a enseigné certaines choses à certains d'entre nous.

Je veux donc vous dire que le discernement initial autour du leadership de la part de la communauté et des individus est très, très important, et lorsque nous disons oui et que la communauté nous propose pour le leadership, lorsque nous disons oui, alors il y a une confirmation, et cette confirmation prend la forme de la bénédiction de Dieu. Dans la Bible, nous appelons cela l'*onction*.

Je veux vous dire ce matin qu'il y a une grâce qui accompagne la *fonction de leadership*. Il y a une grâce lorsque nous disons oui. Lorsque les gens disent oui, lorsque le Seigneur nous bénit et nous confie le leadership, il y a une effusion de grâce.

Nos attributs humains sont élevés par la grâce de Dieu, et c'est en cela que nous devons avoir confiance, car nous savons tous qu'il y aura des moments où notre leadership sera confronté à des défis et à des difficultés.

Je veux vous dire que je crois sincèrement que dans le leadership, la plupart des apprentissages se font *au moment de la faiblesse*. Si vous vous sentez faible en tant que leader, ne vous inquiétez pas, car la Parole de Dieu nous le dit. Saint Paul nous dit que lorsqu'il est faible, il y a une force qui vient du Seigneur.

« *Quand je suis faible, c'est alors que je suis fort* »
(2 Cor. 12,10)

L'image qui me vient à l'esprit depuis de nombreuses années lorsque je réfléchis au leadership est celle d'un forgeron, vous savez, ces personnes qui fabriquent des fers à cheval.

Le forgeron travaille à des températures très élevées et le métal destiné à la fabrication des fers à cheval est placé dans le four et le forgeron façonne le métal pour l'adapter au cheval. Chaque cheval a un fer particulier qu'aucun autre cheval ne peut avoir. Ils sont tous fabriqués sur mesure. J'utilise cette image parce que je crois que Dieu agit dans la vie des leaders.

Je crois que le Seigneur nous affine avec son feu d'affineur, qu'il nous fait fondre, qu'il nous place dans le creuset intense de son amour, de sa vie, de sa puissance, et qu'à partir de là, nous sommes modelés, façonnés, conformés à la volonté du Seigneur, ce qui peut être très difficile.

Les coups de marteau du forgeron nous transforment en leaders que nous sommes et, en tant que leaders, nous devons faire preuve de discernement ici, car si les choses deviennent difficiles pour nous, nous sommes tentés de dire : « Oh, cela vient du diable ». Le diable attaque les leaders, c'est vrai. Ainsi, chaque leader doit s'engager dans un combat spirituel. Nous le savons, mais lorsque nous nous engageons dans un combat spirituel, nous savons qui remporte la victoire. Parfois, les difficultés que nous rencontrons en tant que leaders sont en fait l'œuvre du Seigneur. Le Seigneur nous affine, nous façonne, nous fait fondre dans le feu de son amour, afin que nous puissions devenir de meilleurs leaders, de meilleurs ambassadeurs pour le Seigneur. Nous pouvons diriger à sa manière, pas nécessairement à notre manière.

Faites donc preuve de discernement. *Ce défi dans ma vie vient-il du Seigneur ?* Si c'est le cas, apprenez à vous abandonner. Vous pouvez lutter contre le Seigneur, tant que vous savez que vous allez perdre. Nous devons apprendre à nous abandonner de manière

saine. *Ou cette difficulté vient-elle de l'ennemi ?* Et tout ce que nous avons à dire à l'ennemi, c'est « Va-t'en au nom de Jésus », puis continuer à avancer. Continuer à avancer.

J'ai appris une leçon de sagesse de notre chauffeur de taxi ici à Rome. Nous lui avons demandé comment il faisait pour conduire sur ces routes. Et un ami de notre communauté a dit : « Comment conduisez-vous ici, c'est comme à Naples où tout le monde roule comme des fous sur la route ? » Et le chauffeur de taxi a répondu : « Vous gardez les yeux rivés sur tout ce qui se trouve devant vous et vous continuez à avancer. » C'est un bon conseil pour nous, en tant que leaders : gardez les yeux rivés sur CELUI qui est devant vous et continuez à avancer. Lorsque nous faisons cela, mes amis, lorsque nous faisons cela, alors nous dirigeons avec intégrité.

Nous savons que le leadership n'est jamais facile – en effet – la Parole de Dieu dit

« Si tu aspires à servir le Seigneur, prépare-toi à une épreuve. »

Quelqu'un connaît cette écriture ? Oui, c'est *Sirach 2 verset un.*

« Si tu aspires à servir le Seigneur, prépare-toi à une épreuve. »

Parce que le leadership n'est pas facile. Il y aura de nombreux moments où nous nous sentirons seuls en tant que dirigeants, même au sein de notre communauté, et vous savez que lorsque nous nous sentons seuls, c'est à ce moment-là que nous sommes le plus vulnérables. C'est à ce moment-là que nous devons, comme si nous y étions, nous asseoir à cet endroit où nous ressentons la présence protectrice du Seigneur, et ce n'est pas facile. Ce n'est pas facile parce que nos émotions sont peut-être ailleurs. C'est alors que nous devons agir par la foi, non par les sentiments, pas nécessairement par la vue, mais par la foi. Nous agissons par la foi.

Dieu nous a appelés à être des leaders. Il ne nous décevra pas. L'appel et l'onction permettent aux leaders d'agir avec confiance. En latin, con + fide = avec la foi. L'appel et l'onction nous permettent de rester fermes sous la pression et de persévérer dans les moments difficiles.

Je vais maintenant vous faire part d'une réflexion, mais soyez indulgents, car je vais vous dire quelque chose que vous savez déjà très bien. Soyez indulgents, accordez-moi quelques minutes, puis vous pourrez reprendre la conversation. Je veux dire que toute fécondité découle de notre relation avec le Seigneur. Vous le savez et je le sais.

Comment y parvenir ? Toute fécondité découle de notre relation avec le Seigneur.

Je vais lire le *Psaume 1*. Vous vous souvenez certainement de *Psaume 1:1-2*

« Heureux l'homme qui ne suit pas les conseils des méchants, qui ne s'attarde pas sur le chemin des moqueurs, et qui ne suit pas la voie des pécheurs. Heureux celui qui trouve son plaisir dans la loi du Seigneur et qui murmure sa loi, jour et nuit.

Hum, que murmurez-vous jour et nuit ?

Eh bien, je sais que vous n'êtes pas comme moi, mais vous êtes mes amis, alors je suis heureuse de confesser que parfois je murmure mon mécontentement. Parfois, je murmure en m'apitoyant sur moi-même - c'est toujours : « pauvre de moi » - parfois je murmure des critiques - je sais que vous n'êtes pas comme moi - parfois je murmure des jugements. ... *murmurer la loi du Seigneur, jour et nuit.*

Maintenant, quelle est la description de cette personne qui se réjouit dans le Seigneur ? *Elle est comme un arbre planté près d'un cours d'eau.*

Voulez-vous être plantés près d'un cours d'eau ? Oui ! Pour porter des fruits en saison. Voulez-vous être fructueux ? Oui, nous voulons être fructueux, n'est-ce pas ? Oui !

Pour porter des fruits en saison, ses feuilles ne se flétrissent jamais.

Ceux d'entre nous qui vieillissent, c'est-à-dire tout le monde. Nous vieillissons tous. Nous aurons des feuilles qui ne se fanent jamais. Pourquoi ? Parce que nous buvons à la source profonde. Si nous buvons à la source profonde, alors la Parole de Dieu nous dit que *tout ce qu'il fait réussit*. Si vous voulez réussir dans le leadership, vous devez établir un système de racines stable. Vous devez avoir des racines qui continuent à s'enfoncer vers l'eau. Vous devez avoir des racines qui continuent à accéder à cette eau vive jour après jour, instant après instant. Car c'est ainsi que vous serez rafraîchi. C'est ainsi que vous ne vous fatiguerez pas et ne vous lasserez pas. C'est ainsi que vos feuilles ne se faneront jamais. Et c'est ainsi que le succès accompagnera tout ce que vous faites. Je sais que vous le savez. Disons-nous simplement : « Je dois continuer à établir un système de racines stable. Je dois continuer à être attirée dans l'intimité avec le Seigneur dans ce lieu secret de prière où personne ne me voit. »

Vous savez, dans nos communautés, je suis sûre qu'il y a de nombreux moments de louange et d'adoration magnifiques, comme celui que nous avons vécu ce matin, mais la prière communautaire ne vous soutiendra pas. Ce qui vous soutiendra, c'est votre temps de recueillement dans le lieu secret de la prière, car c'est là que se trouve la salle des machines. Vous le savez, je le sais. Soyons fidèles à cela chaque jour de notre vie.

Vous êtes tous d'accord. Alors pourquoi est-ce que j'insiste là-dessus ? Vous pourriez dire que c'est un enseignement très élémentaire. Nous enseignons cela à nos jeunes disciples. Oui, mais parfois, mes amis, nous enseignons ce que nous ne vivons pas. Plus je passe de temps avec des leaders mûrs, plus je sais que nous pouvons commencer à troquer ce temps de recueillement avec le Seigneur, parce que, bien sûr, nous faisons des choses très importantes pour le Seigneur.

Eh bien, si vous voulez que le succès et la fécondité soient avec vous, la principale chose à faire est d'être dans la salle des machines où le Seigneur est à l'œuvre, en construisant notre caractère, en renforçant notre résilience, en augmentant notre vertu.

Vous voyez, dans une communauté, il est très facile d'être préoccupé, voire consumé par les projets communautaires, par les membres de la communauté, par les questions communautaires. Et lorsque nous venons prier - je ne parle que de moi-même - lorsque nous venons prier, il est facile de passer notre temps de prière à nous parler à nous-mêmes de la communauté, des problèmes, des personnes, des projets.

Notre prière devient une conversation interne. Seigneur, que dois-je faire ? Oh, j'ai une bonne idée.

Vous voyez le saut que j'ai fait alors ?

Seigneur, que dois-je faire ? J'ai une bonne idée. Seigneur, la situation est terrible. Je dois trouver une solution. Il est si facile de détourner notre attention du Seigneur qui sait tout pour nous concentrer sur notre programme. L'important est de revenir au Seigneur. Gardons notre regard fixé sur le Seigneur. Ne nous laissons pas consumer par toutes les choses qui pourraient facilement nous consumer. Regardons vers le ciel. Prions : « *Viens, Esprit Saint* ».

Vous savez, nous venons de célébrer la grande fête de la Pentecôte. Continuons à prier chaque jour. Viens, Esprit Saint. Pourquoi ? Non pas parce que le Saint-Esprit ne vient pas. Priez, venez Esprit Saint chaque jour *parce que nous avons des fuites de l'eau vive*.

C'est pourquoi nous devons continuer à aller au puits chaque jour. C'est pourquoi nous devons puiser de l'eau de ce lieu profond chaque jour. C'est pourquoi chaque jour, nous devons dire : « *Viens, Esprit Saint* ». C'est pourquoi chaque jour, nous devons nous abandonner et aligner nos actions quotidiennes sur nos valeurs personnelles et nos objectifs à long terme. Aligner nos actions quotidiennes sur nos valeurs personnelles et nos objectifs à long terme.

Je vais vous dire autre chose qui est évident. En tant que leaders au sein d'une communauté, nous sommes connus, les gens nous voient, la communauté nous voit.

Mais que voient-ils ? Qui voient-ils ? Voient-ils un leadership intègre, ou voient-ils un patron qui a l'air occupé ? Que voient-ils ?

Eh bien, l'intégrité pourrait être décrite comme ce qu'est une personne dans l'ombre. Quand personne ne regarde. Nous ne guidons pas par nos performances. Nous guidons par notre intégrité, alors nos actes sont cohérents avec nos paroles et lorsque nos actes sont cohérents avec nos paroles, nos paroles sont conformes à la réalité. Ce que nous disons est vrai. Nous incarnons l'honnêteté et la transparence. Il n'y a alors aucune différence entre notre personnalité publique et notre personnalité privée.

Vous pourriez dire : en anglais, nous disons « *Ce que vous voyez est ce que vous obtenez* ». C'est ce que signifie être une personne intègre.

Jésus a dit, dans *Jean chapitre 10, verset 14* :

« Je suis le bon berger. Je connais les miens et les miens me connaissent ».

Les gens de votre communauté vous connaissent-ils, ou vous voient-ils seulement de loin? Avez-vous investi profondément dans les relations, dans votre communauté, ou en tant que leader, vous êtes-vous placé au-dessus de tout le monde ? Jésus, le grand berger relationnel, a dit :

« Je suis le bon berger. Je connais mes brebis et mes brebis me connaissent. »

Je voudrais maintenant partager avec vous quelque chose à laquelle vous devez réfléchir. Je n'ai pas le temps d'approfondir le sujet. Je peux vous donner cela comme devoir.

Je vais vous dire que pour que nos communautés s'épanouissent, en particulier en cette saison du Saint-Esprit, nous avons besoin de leaders qui sont guidés par l'Esprit et par la vertu. Ceux d'entre vous qui me connaissent savent que je parle partout de la saison dans laquelle nous nous trouvons. Nous sommes dans une saison de grâce. Nous sommes dans une saison de moisson. Nous l'avons encore entendu ce matin. Nous sommes dans une saison de vin nouveau, et nous sommes dans une saison d'expansion.

Je n'aborderai aucun de ces sujets ce matin. Cela ferait l'objet d'une conférence d'une semaine entière. Mais si nous voulons guider les autres en cette saison du Saint-Esprit, je pense que nous devons être des leaders guidés par l'Esprit et par la vertu, et j'utilise ici le mot « vertu » de manière très spécifique. Je voudrais examiner les quatre vertus cardinales. Rappelez-vous que je parle du caractère des leaders dans les communautés charismatiques - les quatre vertus cardinales.

Permettez-moi de vous expliquer.

Tout d'abord, la vertu de **prudence**.

Qu'entendons-nous par prudence ? Je pense que la prudence est la clé d'un leadership centré sur les principes. Je vais vous dire une chose : je m'occupe beaucoup de la formation au leadership et j'ai lu beaucoup de livres sur le sujet. Donc, si certaines de ces

expressions sont nouvelles pour vous, n'hésitez pas à les approfondir après coup. Mais ce que je veux vous faire comprendre ici, c'est que lorsque nous avons un leadership fondé sur des principes, nos choix sont guidés par ces principes, et dans nos communautés, je pense que c'est très important.

Nous discernons le bien. Nous discernons la bonne voie et nous cherchons la bonne manière d'y parvenir. Il ne s'agit donc pas seulement de trouver le chemin, mais aussi de trouver la bonne manière de le suivre, et les deux vont de pair.

Proverbes 14: 15. Les Proverbes sont très poétiques et, selon la version que vous lisez, vous pouvez obtenir quelque chose de légèrement différent. Ma traduction, la Bible de Jérusalem, dit :

L'homme prudent regarde où il marche.

Nous parlons ici de prudence. « *L'homme prudent regarde où il marche.* » Je voudrais vous dire qu'en tant que dirigeants, nous devons apprendre à marcher avec légèreté et à laisser une empreinte propre. Qu'est-ce que j'entends par là ? Parfois, en tant que dirigeants, nous pouvons être trop absorbés par la tâche qui nous incombe et nous nous déplaçons alors d'un pas lourd, piétinant tout ce qui se trouve sur notre chemin. Et ce n'est jamais une bonne chose. Avancez avec détermination, mais avec légèreté, et lorsque vous le faites, vous emmenez les gens avec vous. Personne ne veut suivre des gens qui piétinent. En fait, vous voulez aller dans l'autre sens. Donc, pour guider selon un leadership centré sur des principes, nous devons apprendre à avancer avec légèreté. Nous devons laisser une empreinte propre.

Laisser une empreinte propre est un autre sujet très vaste. Il s'agit de tout le processus de communication. La communication est très importante dans une communauté et dans le leadership communautaire, car si les membres de votre communauté ne communiquent pas correctement, ils s'opposeront à vous. Une mauvaise communication entraîne de la résistance. En tant que leaders, nous devons être très clairs dans notre façon de dire les choses. Nous devons être très clairs dans ce que nous disons. Nous devons être très clairs dans le moment où nous le disons. Cet art de la communication comporte de nombreux niveaux. Mais l'important est de garder les gens avec vous, de les tenir informés.

Bien sûr, parfois, en raison de situations pastorales, nous ne pouvons pas partager tous les détails. Mais il est important de partager quelque chose, car là où il y a un vide, les gens le comblent avec leur propre récit, ce qui peut entraîner de nombreux malentendus. Cela conduit à la confusion. Cela conduit à des conflits et, en fin de compte, à la division. Alors, laissez une empreinte claire en étant très clair dans votre communication. Encore une fois, c'est un vaste sujet. Je m'en tiendrai là.

Tout leadership doit être guidé par une vision et axé sur une vision, guidé par une vision, axé sur une vision.

Et je vais vous dire ceci, je le dis par expérience. Le danger pour les communautés établies de longue date est que le charisme fondateur peut être très clair, loué soit le Seigneur, mais qu'il peut y avoir un manque de vision quant à la manière dont nous mettons en œuvre ce charisme aujourd'hui.

Je le vois dans ma communauté. Nous avons commencé dans les années 1980 en Angleterre. Nous sommes une communauté d'évangélisation. Dans les années 1980 en Angleterre, tout le monde pensait que nous étions protestants, car les catholiques

n'utilisaient jamais les mots « évangélisation » ou « évangélisme ». Mais le temps a passé, et 40 ans plus tard, nous n'avons plus toujours besoin d'expliquer ce qu'est l'évangélisation, mais nous devons rester fidèles à notre charisme fondateur. La question qui se pose donc aux communautés établies de longue date pourrait être : « Comment mettre en œuvre notre charisme aujourd'hui ? »

Si cette question n'est pas abordée, si elle n'est pas discernée avec la communauté aujourd'hui, cela peut signifier qu'il y a beaucoup d'activité mais peu de fruits.

Imaginez un terrain de football avec 11 joueurs dans une équipe et 11 joueurs dans l'autre équipe. Fantastique, c'est un match de football. Le ballon est au milieu du terrain, tout le monde court, mais sur le terrain de football, il n'y a pas de poteaux du but, il n'y a pas de buts. Tout le monde joue au football, mais personne ne marque de buts. J'ai côtoyé des communautés – car j'ai le privilège de visiter et de partager avec de nombreuses communautés – j'ai côtoyé des communautés qui sont dans le jeu. Le ballon de football bouge, mais les poteaux de but ne sont pas en place et personne ne fait ce qui est le but ultime d'un match de football, à savoir mettre le ballon au fond du filet.

C'est dangereux, mes amis, faites attention. Réfléchissez prudemment à la façon dont le Seigneur vous guide en cette saison de votre vie en tant que communauté. Sinon, il y aura beaucoup de bureaucratie. Beaucoup, beaucoup de comités. La mort par comité. Créons un autre groupe de planification pour élaborer quelque chose. Nous avons tous les papiers du tableau à feuilles mobiles et, à la fin, vous savez, je vais vous dire que j'ai une corbeille à papier dans laquelle j'ai mis beaucoup de ces papiers. Parce que, vous savez, nous devons mettre le ballon dans le filet, et nous avons passé beaucoup de temps à courir sur le terrain.

Il est important de construire des choses autour de la vision qui découle de votre charisme, et non autour de vos membres. C'est important, car lorsque nous regardons nos membres, je pense que presque toutes les communautés diront qu'elles n'ont pas assez de membres. La tâche est grande, nous n'avons pas assez de membres. La tendance est alors de dire : « Réduisons ». Il peut y avoir une bonne raison de le faire. C'est là que nous devons faire preuve de discernement. Mais je crois sincèrement que nous sommes dans une période d'expansion. Ce n'est pas le moment de réduire.

Nous devons peut-être réduire certaines choses afin d'en développer d'autres. Tant que vous vous développez quelque part, louez le Seigneur. Mais si vous ne regardez que vos membres, comme un évêque dans un diocèse, il pourrait regarder et dire : « Je n'ai pas assez de prêtres. Comment développer le diocèse quand on n'a pas assez de prêtres ? Je ne suis pas évêque. Je leur laisse le soin de relever ce défi.

Comment développer notre communauté dans son charisme alors que nous n'avons apparemment pas assez de personnes ? Construisez des choses autour de la *vision*. Ne regardez pas votre manque de ressources humaines, car lorsque vous commencez à avancer dans la vision, les gens vous rejoignent. Cependant, lorsque vous donnez l'impression d'être en déclin, personne n'est attiré par un cimetière. Un endroit où nous pouvons aller rendre hommage, je rends hommage à une communauté en déclin. Il est donc important de garder une *vision* claire.

Je pense que dans nos communautés plus jeunes, et je sais qu'il y en a certaines dans cette salle aujourd'hui, votre vision est probablement plus claire. Mais je pense à ce mot

« *prudence* ». Le danger, lorsque la vision est très claire, est que nous essayons d'y parvenir à tout prix.

Allez, nous y allons, mettons-nous en route, mettons-nous en route, et puis, en tant que dirigeants, nous finissons par pousser les gens. Nous faisons des compromis et nous créons des victimes partout. Nous ne nous en rendons compte que plus tard. Assurez-vous donc d'y parvenir de la manière dont le Seigneur vous guide.

Ne prenez pas de décisions hâtives. La *prudence* nous aide à éviter les actions précipitées. Vous savez, agir sans réfléchir correctement. La prudence nous aide à agir de manière stratégique en prenant des décisions réfléchies. Nous devons prier, mes amis, pour avoir l'esprit du bon jugement. Nous pourrions alors faire les meilleurs choix et conduire les gens vers les meilleurs résultats pour tous. Et je tiens à dire, en particulier aux jeunes leaders ici présents, que le discernement mène à la décision. En tant que leaders, nous devons prendre des décisions. Je sais que cela peut être un peu plus problématique pour les jeunes générations, mais les leaders doivent prendre des décisions. N'ayez donc pas peur de prendre des décisions, faites confiance au Seigneur. Faites confiance à la direction de l'Esprit et vous emmènerez les gens avec vous si vous le faites de la bonne manière.

La deuxième vertu sur laquelle je souhaite m'attarder est la ***justice***.

C'est une vertu très intéressante. Je pense qu'elle est liée au *leadership serviteur*. Nous parlons beaucoup du leadership serviteur, et nous pensons toujours à Jésus lavant les pieds de ses disciples. Et bien sûr, c'est une très bonne image du leadership serviteur. Mais ce que je veux vous dire ce matin, c'est que tout d'abord, en tant que leaders serviteurs, nous servons le Seigneur. Tout d'abord, nous servons le Seigneur. Il est le maître. Il est le Seigneur de tout, et le danger est que nous commençons à nous laisser entraîner dans le simple fait de servir les gens, ce qui n'a rien de mal en soi. Mais si vous ne gardez pas les yeux fixés sur le roi serviteur, vous finirez par vous épuiser, car lorsque vous cesserez de servir les gens, ils en demanderont toujours plus, et vous penserez : « *Je fais du bon travail ici, je sers les gens. Je suis un leader serviteur, mais la question est : Dieu vous a-t-il demandé de faire cela ?* »

Il y a un temps pour laver les pieds et il y a un temps pour dire « *avance en eau profonde* ». En tant que leaders, nous devons savoir quel est le moment opportun.

Nous gardons les yeux fixés sur Jésus, le serviteur, qui est venu nous montrer comment servir.

Comment Jésus a-t-il servi ? Il n'a fait que ce qu'il voyait faire le Père.

« Je ne fais que ce que je vois faire le Père ». C'est ce que Jésus a dit.

Donc, en tant que leaders serviteurs, nous devons défendre les valeurs du Royaume. C'est très important.

Nos habitudes découlent de nos valeurs, car nous sommes tous finalement responsables devant le Seigneur. Vous devrez rendre compte de votre leadership au Seigneur. Que direz-vous ? Commencez à vous préparer, vous ne savez pas combien de temps il vous reste. Ce n'est pas une prophétie, mais certains d'entre nous ont peut-être moins de temps que d'autres pour se préparer. Nous devons rendre compte de notre leadership au Seigneur.

Parfois, je dirais que dans notre culture occidentale, mais ce n'est certainement pas le cas de nos amis africains, les droits individuels priment sur les droits de la communauté. Certains d'entre nous vivent dans des sociétés où tout tourne autour des droits individuels. Peu importe les autres, et si nous ne faisons pas attention, nous introduisons ce type de pensée dans nos communautés.

Elle est présente parce qu'elle fait partie de notre culture, mais ce n'est pas la justice du Seigneur, car tout en respectant chaque individu dans une communauté, nous devons également protéger le bien commun. Nous devons créer une culture de respect et d'équité où tous les membres de la communauté se font confiance.

Mes amis, nous vivons dans un monde où la confiance est un enjeu majeur. Beaucoup de gens se demandent à qui ils peuvent faire confiance. *Puis-je faire confiance aux politiciens*, et je ne cherche pas de réponse ici... *Puis-je faire confiance aux dirigeants ? Puis-je faire confiance aux membres de ma communauté ?* Ce sont là de grandes questions. Nous devons être des personnes qui agissent dans la justice du Royaume du Seigneur en vivant bien, en exerçant un leadership au service des autres.

Nous avons besoin de discernement. L'une des grandes questions de discernement auxquelles je suis souvent confronté est la suivante :

« *Quand dois-je quitter les 99 pour aller chercher celle qui est perdue ? Quand ?* » J'ai commis de nombreuses erreurs à cet égard. Je pourrais passer le reste de la matinée à vous raconter les erreurs que j'ai commises, alors ne croyez pas que j'ai les réponses. Mais je sais que parfois, je suis allé chercher celle qui était perdue au détriment de tout le troupeau. Et d'autres fois, j'avais besoin de protéger tout le troupeau et la brebis perdue s'est en fait perdue davantage. Alors la communauté a dit : « Mauvais leader, tu t'es trompé. » Comment mesurer cela ? Je ne connais pas la réponse.

Ce que je veux dire, c'est que pour la vertu de justice, pour être juste dans le leadership, je pense que nous devons connaître notre propre personnalité, nos propres préjugés, nos propres préférences, car nous en avons tous. Quand vous regardez votre communauté - je suis sûre que nous sommes tous humains - certaines personnes vous réjouissent et d'autres vous font penser : « Viens, Saint-Esprit ».

Nous avons tous nos préférences et nos préjugés, mais en tant que leaders, nous devons agir avec justice. Nous ne pouvons pas établir des règles et des lois uniquement pour nos amis et notre communauté, car nous devons être guidés par des principes, nous devons agir avec justice. Et nous devons être capables d'aider chacun à se sentir pris en charge, aimé et aussi important que n'importe qui d'autre.

Troisième vertu

La force. Loué soit le Seigneur, c'est ce qu'on appelle un *leadership courageux*. Je vous donne ici tous les modèles. Le leadership courageux, c'est lorsque nous sommes appelés à prendre des risques et à prier pour combler le fossé de la foi. Qu'est-ce que j'entends par là ? Eh bien, lorsque vous prenez un risque. Cela va toujours vous dépasser. Mais si vous avez le bon discernement, vous priez pour que le Seigneur vous donne la foi nécessaire pour combler le fossé. Et c'est une prière très importante, car nous pouvons parfois courir le risque de nous en tenir uniquement à des choses sûres.

J'ai récemment eu une image très intéressante. Dans le sud de l'Angleterre, sur la côte. Il y a un petit village de pêcheurs avec une toute petite baie et un mur de quai escarpé. Pendant la journée, lorsqu'ils ne pêchent pas, les bateaux de pêche sont tous amarrés au

mur du port. Lorsqu'une tempête menace, les pêcheurs doivent sortir leurs bateaux de ce petit port, s'aventurer en mer et jeter une ancre solide. Pourquoi ?

Parce que dans cette situation, lorsque la tempête arrive, s'ils restent contre le mur du port, ils vont s'entrechoquer, heurter le mur et être détruits.

Vous pourriez penser que le port est un endroit sûr.

Non, pas nécessairement. Dans une tempête, vous pourriez finir par vous heurter les uns aux autres.

Combien de fois, dans une communauté, lorsqu'une tempête venait de l'extérieur, la communauté a-t-elle fini par - je ne dirai pas s'entre-tuer - mais s'affronter.

Que devons-nous faire ? Nous devons être prêts à quitter les ports sûrs. Nous devons sortir et avoir confiance que l'ancre, l'acteur de l'espoir, nous maintiendra fermement dans n'importe quelle tempête.

Wow, cela demande de la force morale. Cela demande un leadership courageux. Cela demande une gestion des risques, mais c'est la seule façon de survivre, mes amis.

Allez au large, jetez l'ancre de l'espoir qui vous maintiendra fermement dans la tempête, et quand ce moment viendra et qu'il sera temps de lever l'ancre, vous irez quelque part.

Vous n'êtes pas dans un havre sûr où vous vous êtes tous détruits les uns les autres.

Les communautés qui restent en sécurité et se replient sur elles-mêmes sont vouées à l'implosion totale et au désastre.

La clé d'un leadership courageux est la capacité à prendre de bonnes décisions sous pression et à communiquer un sentiment de sécurité, même au milieu des difficultés.

Tout ira bien, les amis, laissons-nous simplement aller au large. Tout ira bien. L'ancre nous retiendra. Faisons confiance au Seigneur.

Quatrième vertu. *La tempérance*

La capacité à tout maintenir en équilibre. C'est ce qu'on appelle l'intelligence émotionnelle. Si vous lisez ces choses, un homme appelé *Daniel Goleman* a écrit à ce sujet. Il s'agit d'être conscient de notre état émotionnel en tant que leaders et de l'impact que cela a sur les autres. L'intelligence émotionnelle, c'est être conscient de nos émotions et de l'impact que celles-ci ont sur les autres. En tant que leaders, nous devons apprendre à gérer nos désirs et nos émotions de manière saine, à les « gérer ». Je ne dis pas qu'il ne faut pas en avoir, bien sûr que les émotions sont des émotions, nous sommes après tout des êtres émotionnels. Mais nous devons gérer nos émotions de manière saine et constructive. C'est là qu'il est si important d'avoir des personnes qui nous accompagnent en tant que leaders, qui nous accompagnent dans tous les domaines de notre vie, nos directeurs spirituels, peut-être avez-vous un mentor, peut-être avez-vous un thérapeute. Peu importe comment ces personnes s'appellent, l'important est que vous ayez des personnes qui peuvent vous aider. Nous avons tous besoin d'aide.

En tant que leaders, nous devons trouver un équilibre, où nous ne nous cachons pas et où nous ne portons pas de masque. Vous savez, si les choses sont vraiment difficiles, vous n'avez pas besoin de sourire tout le temps. Non, car ce n'est pas de l'intégrité. Mais en tant que leader, vous ne pouvez pas non plus vous exposer de manière excessive, en divulguant des informations de manière inappropriée à trop de personnes. Il est essentiel d'avoir des amis de confiance avec qui vous pouvez partager vos pensées. Mais le danger est que nous commençons à projeter toutes nos préoccupations de dirigeants

sur tous les membres de la communauté, ce qui est très malsain. Ce qui n'est pas transformé est transmis. Que transmettez-vous ? Nous avons tous besoin d'aide.

Encore une fois, ce sont des domaines très vastes. Cela pourrait faire l'objet d'une journée entière d'enseignement, mais je vous les présente simplement pour que vous y réfléchissiez ce matin. Même dans notre vulnérabilité - et tous les leaders sont vulnérables - nous pouvons incarner la résilience et apporter de la sécurité aux membres de notre communauté.

D'après mon expérience, lorsque nous dirigeons avec intégrité, nous sommes beaucoup plus susceptibles de créer une culture de confiance et de transparence, où les membres de la communauté veulent grandir ensemble et où ils veulent construire des relations de qualité. Lorsque nous pratiquons la vertu, nous pouvons faire avancer les gens. Il ne suffit pas d'être un groupe de saints. Nous devons aller quelque part.

Lorsque nous pratiquons la vertu, nous pouvons guider les gens d'une manière authentique et confiante qui exploite et fait ressortir le potentiel de chaque membre de la communauté. C'est ce que nous sommes appelés à faire en tant que dirigeants : faire ressortir des choses au sein de notre communauté, peut-être des choses que les gens ne savaient même pas qu'ils avaient en eux.

C'est ce que signifie être un leader courageux. Et alors, je crois que nous pouvons voir Dieu faire plus que nous n'aurions jamais pu imaginer, plus que nous n'aurions jamais pu espérer, car lorsque nous sommes *cet arbre planté près des eaux vives*, le succès accompagne tout ce que nous faisons.

Merci beaucoup pour votre patience.

Je vous ai donné beaucoup de matière à réflexion.